 <p>S.E.C.I. <i>Società Escorte Commerciali Industriali</i> Gruppo Industriale Maccaferri</p>	Direzione Risorse Umane di Gruppo SECI SpA	Documenti della Direzione Risorse Umane	MGE RIU 801_2 SEC
	Bologna		Pagina 1 di 3

PROFILO DI SELEZIONE PER LA SOCIETA'

SAMP SPA DIVISIONE SISTEMI

DESCRIZIONE DELLA FUNZIONE

1. Ruolo

Denominazione

Progettista Elettrico Junior

Riporto organizzativo (nome e ruolo)

Area/Dipartimento

Ufficio Tecnico SAMPSistemi

2. Principali obiettivi e attività del Ruolo

Progettista elettrico che al termine del periodo di formazione deve :



1. Sviluppo specifiche tecniche di apparecchiature elettriche di comando e controllo macchine e linee (trafilatura ed estrusione) connessi a commesse Cliente.
2. Configurazione distinte quadri elettrici componenti le linee connessi a commesse Cliente.
3. Controllo e verifica corrispondenza a specifiche di schemi elettrici sviluppati presso società esterne.
4. Progettazione di schemi elettrici di macchine prototipo (a seconda della complessità, tale sviluppo dovrà essere svolto in autonomia o guidato dal responsabile di settore)

3. Principali aree/dipartimenti di interfaccia


Area Operation (acquisti, montaggio e collaudo)
Area Commerciale, al termine del periodo di formazione professionale

4. Saperi

Sapere (Conoscenze generali legate al ruolo)

 <i>Società Servizi Commerciali Industriali</i>  Gruppo Industriale Maccaferri	Direzione Risorse Umane di Gruppo SECI SpA	Documenti della Direzione Risorse Umane	MGE RIU 801_2 SEC
	Bologna		Pagina 2 di 3

<p>Conoscenza dei principi di funzionamento dei principali componenti dell'automazione industriale, quali PLC, Sistemi di Controllo Motion, Azionamenti per motori elettrici, Motori elettrici.</p> <p>Capacità di esecuzione schemi elettrici (la conoscenza di EPLAN è preferibile)</p> <p>Capacità di lettura e comprensione di schemi a blocchi e di principio di strumentazione elettronica di controllo qualità del processo.</p> <p>Lettura e comprensione di manuali tecnici di componentistica elettromeccanica e di automazione e controllo processo.</p> <p>Capacità di lettura e comprensione di schemi idraulici e pneumatici.</p> <p>Conoscenza delle principali attività di assemblaggio elettrico di un macchinario, quadro elettrico (lavorazioni, ecc.).</p>
Saper Essere (Competenze attitudinali e relazionali)
Lavoro in team Logica nel pensiero Rigore nell'esecuzione delle attività Iniziativa Assunzione di responsabilità rispetto alle attività svolte
Saper Fare (Competenze Tecniche)
Disegno Tecnico Elettrico ed elettronico Calcolo dei principali parametri elettrici di un quadro elettrico e valutazione dei principali parametri elettrici di un qualsiasi componente elettromeccanico ed elettronico.
Sapere Far Fare (Competenze manageriali)
Formazione (Formazione di base, Formazione complementare / Specializzazione)
Laurea Specialistica in Ingegneria dell'Automazione oppure Ingegneria Elettrica. In alternativa Laurea Vecchio ordinamento in Ingegneria Elettronica indirizzo Automazione oppure in Ingegneria Elettrica.
Lavoro (Esperienza pratica nella funzione)
Neo-laureato
Lingue (Conoscenza delle lingue straniere scritta e parlata)
Inglese letto e scritto obbligatorio di livello buono. Nel caso di candidato non madrelingua, buona conoscenza lingua italiana.

S.E.C.I. <i>Società Escorte Commerciali Industriali</i>  Gruppo Industriale Maccaferri	Direzione Risorse Umane di Gruppo SECI SpA	Documenti della Direzione Risorse Umane	MGE RIU 801_2 SEC
	Bologna		Pagina 3 di 3

5. Elementi retributivi (RAL, Benefit, ect.)